

מיזם ההתנדבות הישראלי

קידום התנדבות
והשתתפות חברתית
תלת מגזרית בישראל

תוכן עניינים

עמודים	פירוט	סעיף
3-4	הקדמה	א.
4-6	תיאור מיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית	ב.
7-13	מבנה המיזם: מבנה ארגוני ותפקידים במיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית	ג.
	מייסדים ועדת כספים ועד המנהל הפורום התחומי הפורום הארצי לקידום ההתנדבות וההשתתפות החברתית הצוות המקצועי	
14-23	נספחים:	ד.
	א' - "קול קורא" להשתתפות במיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית- לארגונים, עסקים ואנשי אקדמיה	
	ב'- קיום מנחים לבחירת הרכב המשתתפים מהמגזר העסקי והמגזר השלישי בפורומים.	
	ג' - תרשים מבנה ארגוני למיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית	

א. הקדמה

בפברואר 2008, קיבלה ממשלת ישראל את החלטה מס' 3190, העוסקת בחיזוק היחסים בין הממשלה, החברה האזרחית והמגזר העסקי הפועל להשגת מטרות ציבוריות. במסגרת החלטה זו, הוקם השולחן העגול הממשקי- פלטפורמה לאומית, לכינון ולניהול השיח בין שלושת המגזרים. בכינוס השולחן העגול בשנת 2009, הוגדר נושא קידום ההתנדבות ועידודה, כאחד הנושאים המרכזיים בהם יעסוק השולחן. במסגרת הדיון קרא ראש הממשלה לפעול לקידום ההתנדבות בישראל באמצעות הרחבת כמות המתנדבים ושיפור איכות ההתנדבות.

לטובת בחינת הנושא הוקמה ועדת משנה בין מגזרית של השולחן העגול, שפעלה בשנים 2009-2010. הוועדה עסקה בלימוד תחום ההתנדבות בישראל ובעולם, בבחינת המושג והמונח התנדבות, בבחינת הנתונים והמדדים הקיימים בתחום זה ובבחינת מודלים לקידום התנדבות בעולם. הוועדה הגישה את המלצותיה במסמך מפורט, המניח את קווי היסוד והעקרונות לפיתוחו של מיזם ההתנדבות הישראלי.

בפני ועדת המשנה להתנדבות של השולחן העגול הממשקי, נפרשו הגדרות רחבות למונח התנדבות. המלצת הוועדה הייתה, להישען על פרשנות מרחיבה הנותנת מענה למאפיינים תרבותיים ישראליים ומתיישבת עם מגמות בינלאומיות, להרחבת אפשרויות ההתנדבות והגדרותיה.

לשם כך נבחר המונח "השתתפות חברתית" כמונח מלווה. ה"השתתפות החברתית" מכילה את תפיסת ההתנדבות הקלאסית ומרחיבה אותה ושמה דגש על מאפיינים חדשניים כגון יזמות, התנדבות בכירים, התנדבות מרחוק ועוד. אין מדובר רק בסיוע לזקק, אלא גם בפעולות שאדם עושה במסגרת קבוצות השתייכות שלו, מתוך דאגה לאינטרסים משותפים (כגון השתתפות בוועד הורים ובמאבקים ציבוריים).

נתוני ההתנדבות בישראל אינם אחידים ויתרה מכך, מורים על מגמות שונות. ההערכה היא, כי ישנם בין 0.5 מיליון ל- 1.5 מיליון מתנדבים בישראל. מוסכם, כי שעורי ההתנדבות בישראל אינם מממשים את הפוטנציאל הקיים בציבור בישראל.

להתנדבות תרומה משמעותית ועמוקה, בהשפעתה על חיזוק החברה האזרחית, בתרומתה ללכידות ולסולידאריות החברתית מתוך תחושת השייכות לקהילה וביטוי לאזרחים הלוקחים אחריות על החברה בה הם חיים. יתרה מכך, ההתנדבות מסייעת ותורמת לאיחוי שסעים חברתיים ולגישור בין תרבותי ולהעמקת האמון הציבורי בערכי החברה האזרחית הדמוקרטית.

במחקרים שנערכו בשנים האחרונות ברחבי העולם, נמצא כי במטרה לייצר סביבה פוליטית, חברתית וכלכלית המאפשרת את מיצוי מלוא פוטנציאל ההתנדבות, יש בראש ובראשונה לחזק

את התשתיות המעודדות את קיומה: פיתוח מדיניות ממשלתית, חקיקה ואסדרה, קידום שותפויות תלת מגזריות, כמו גם מחקר ופיתוח ידע בתחום, התמקצעות, העלאת המודעות להתנדבות, ועוד.

מחקרים אלה הובילו מדינות רבות ברחבי העולם, לפיתוח אסטרטגיות לאומיות לקידום ההתנדבות ולפיתוח ארגוני-גג שיובילו תהליכים אלה. כך למשל, נכתבה האסטרטגיה הלאומית לקידום ההתנדבות באוסטרליה המספקת כיוונים אסטרטגיים לכל דרגות הממשל, המגזר העסקי, המגזר השלישי והמגזר ההתנדבותי לפיתוח ולחיזוק תשתיות לקידום התנדבות, או המיזם הקנדי: Canada Volunteerism Initiative, אשר במסגרתו הוקמו שלושה מרכזים לאומיים במימון הממשלה הקנדית, לפיתוח ידע, בניית תשתיות ויצירת תמיכה קהילתית מקומית בהתנדבות.

על רקע כל האמור, המליצה ועדת המשנה לנושא התנדבות של השולחן העגול הממשקי על הקמתו של מיזם תלת מגזרי לקידום ההתנדבות בישראל אשר מטרתו ויעדיו יפורטו מטה.

משרד ראש הממשלה בשיתוף משרד הרווחה והשירותים החברתיים, פרסמו ביום 28.11.11 קול קורא, שתכליתו לפעול לפיתוח מודל תלת מגזרי לקידום ההתנדבות והשתתפות החברתית. בעקבות הקול הקורא ובהתאם להיענות לו, נבחר ג'וינט ישראל כשותף למשרדים בהקמת ובהפעלת המיזם והסכם מתאים נחתם עם הארגון.

ג. תיאור מיזם ההתנדבות והשתתפות החברתית בישראל

מיזם ההתנדבות המוקם בזאת, יפעל לחיזוק ראייה מערכתית ובין מגזרית של תחום ההתנדבות ויכוון לחיזוק תשתיות קיימות ולפיתוח תשתיות חדשות אשר יעצימו את ההתנדבות בישראל ואת הגורמים הפועלים לקידומה.

חדשנותו וייחודיותו של המיזם הישראלי, הוא בניסיונו למצות את יתרונות תפיסת ההתנדבות והשתתפות החברתית בכל אחד מהמגזרים, תוך שיתוף פעולה בין מגזרי. שיתוף פעולה בין מגזרי זה, יאפשר פתיחת מרחבי חשיבה ופעולה חדשים, ימנף תהליכים קיימים בכל אחד מהמגזרים, יצור ערכים מוספים ויאפשר הכללת מעגלים רחבים יותר בחברה הישראלית בתחום ההתנדבות.

מטרת המיזם- להרחיב את המודעות, האיכות, הכמות, ההשפעה והנגישות של ה"השתתפות החברתית" תלת מגזרית בישראל באמצעות חיזוק ופיתוח תשתיות התנדבות ברות-קיימא.

פירוט מטרות המיזם:

- הרחבת היקפי ההתנדבות וההשתתפות החברתית במגזר הציבורי, העסקי והשלישי.
- הרחבת עולם הידע והתפיסה המקצועית לחיזוק איכות ההתנדבות.
- חיזוק תדמית ההתנדבות והעלאת המודעות להתנדבות בציבור הרחב.
- קידום מדיניות המעגנת את ההתנדבות וההשתתפות החברתית כחלק מתפיסת האזרחות בישראל.
- פיתוח והרחבת תשתית טכנולוגית וארגונית להתנדבות והשתתפות חברתית.

יעדי המיזם:

- פיתוח מנגנונים וכלים לקידום הנראות והתרומה של ההתנדבות לחברה הישראלית ולעידוד הציבור להתנדב.
- הרחבת ופיתוח מנגנונים להכרה והוקרת מתנדבים וקידום שיתוף הפעולה הבין מגזרי בתחום.
- פיתוח מדד ישראלי בר השוואה להתנדבות והשתתפות חברתית.
- איגום ופיתוח הידע והמחקר בתחום ההתנדבות וההשתתפות החברתית.
- הרחבת תכניות התנדבות קיימות ופיתוח יוזמות חדשות המותאמות לקהלי יעד מגוונים.
- קידום חקיקה המעגנת את תשתיות ההתנדבות ברמה הארצית, המקומית והארגונית.
- קידום מדיניות וחקיקה המעודדת, תומכת ומקדמת התנדבות בקרב הציבור הרחב.
- פיתוח והרחבת כלים טכנולוגיים לניהול מערך ההתנדבות ולהנגשת ההתנדבות לציבור הרחב.

הנחות יסוד

- המיזם יושתת על ייצוג ושותפות תלת מגזריים.
- המיזם יתמוך בפעולות תשתית קיימות ויפתח פעולות תשתית חדשות אשר יוכיחו קיימות לאורך זמן.
- המיזם יפתח תשתיות על בסיס הידע הקיים בישראל ומתוך למידה על מיזמים דומים בעולם.
- המיזם יתבסס על תשתיות ויכולות קיימות של כל אחד מהמגזרים ובעת הצורך יעודד הקמתן של תשתיות נוספות הנדרשות לקידום האתגר המשותף.
- המיזם יזמן שיתופי פעולה מגוונים (העברת והחלפת מידע וידע, תיאום, ופעולה משותפת) ויקדם פעילות תלת מגזרית אפקטיבית.
- תפקידו המרכזי של המיזם הוא לחזק תשתיות קיימות ולפתח חסרות, ובמסגרת זמן של שלוש שנים להשיג מטרותיו ולהיטמע בעשייה.

תמונת עתיד מצופה/ דרך עבודה:

פעולות המיזם יכוונו לראייה מערכתית ותלת מגזרית של תחום ההתנדבות ועל-כן יפעלו לחיזוק תשתיות קיימות ולפיתוח תשתיות חדשות אשר יעצימו את החברה ואת ההתנדבות בישראל. במהלך חצי השנה הראשונה לפעולתם, יגבשו הפורומים התחומיים במיזם, תכניות עבודה ראשוניות אשר יוגשו לוועד המנהל. תכניות העבודה יגובשו על בסיס תהליך איתור צרכים ומענים מעמיק וישקפו את תחום התוכן בו מתמקד הפורום. הפורומים יפעלו ליישום תכניות העבודה, תוך המשך תהליך איתור צרכים תמידי והערכת פעולתם.

מבנה המיזם:

מבנה ארגוני ותפקידים במיזם ההתנדבות והשתתפות חברתית

ג.1. מייסדים

המייסדים הם השותפים במימון המיזם. כל הקביעות מתייחסות למיזם הנוכחי שהוגדר לשלוש (3) שנות פעילות אשר יתפרסו על פני ארבע (4) שנות תקציב. במידה והמיזם יוארך המייסדים ידונו בהחלטות מחדש ויתכנו שינויים בהתאם.

תפקיד:

- מכהנים כיו"ר הועד המנהל.
- ממנים את חברי הועד המנהל.
- שותפים בוועד המנהל של המיזם.
- אחריות כוללת על הפעלה ובקרה בתקציב המיזם, על פי כל דין.
- קובעים את סדר היום למפגשי ועד המנהל.

הרכב:

- ממשלת ישראל המיוצגת ע"י משרד ראש הממשלה, ומשרד הרווחה והשירותים החברתיים.
- ג'וינט ישראל, המיוצג ע"י שני נציגים.

סדר יום ותדירות מפגשים:

1. פגישות המייסדים יתקיימו 6 פעמים בשנה לפחות.
2. סדר היום לפגישות ייקבע בתאום.

2.ג ועדת כספים:

תפקיד:

- הוצאתן של התקשרויות שונות אשר אושרו ע"י ועד המנהל אל הפועל.
- אישור סוג ההתקשרות לכל פעולה במיזם.
- תהליכי בקרה וסטנדרטיזציה ע"פ חוק המכרזים.

הרכב:

- מייסדי המיזם - ממשלת ישראל וג'וינט ישראל.
- נציג נוסף מהועד המנהל שייבחר על-ידו.
- יועץ משפטי
- חשב

סדר יום ותדירות מפגשים:

- סדר יום יקבע בהתאם לצרכים.
- תדירות תקבע ע"פ צורך.

3.ג וועד המנהל:

בעלי מינוי לתפקיד ע"י המייסדים, המהווים את הגוף הניהולי של המיזם. מינויים מבוסס על הארגון שבו הם חברים ומהווה מינוי מקצועי ולא אישי.

תפקיד:

- קביעת המדיניות הכוללת של המיזם.
- אישור מדיניות בתחומי העיסוק של הפורומים.
- קביעת דרכי פעולה ואבני דרך להתקדמות המיזם.
- אישור תכניות העבודה לפורום.
- קיום דיונים בנושאי תקציב, אישור מתווה כספי והעברתו לאישור ועדת כספים.
- חלק מחברי ועד המנהל מכהנים בתפקיד יו"ר פורום מקצועי במיזם.

הרכב:

- הוועד המנהל מורכב מעשרה חברים עפ"י הפירוט הבא: נציג משרד ראש הממשלה, נציג משרד הרווחה והשירותים החברתיים, 2 נציגי הג'וינט, ושישה יושבי ראש הפורומים.
- חברות בוועד המנהל תקפה לשלוש שנים.

סדר יום ותדירות מפגשים:

- הוועד המנהל יתכנס בין 4-6 מפגשים במהלך השנה.
- סדר היום לפגישות יקבע ע"י המייסדים, בשותפות עם חברי/ות הוועד המנהל.
- קבלת ההחלטות תתקיים בהסכמה.

ג.4. הפורומים התחומיים

הפורומים התחומיים נועדו ליצור מסגרת שיח קבועה, בין מגזרית, המבוססת על תרבות של הבנה, שותפות והסכמה. נושאי הפורומים הוסכמו ונקבעו במסגרת השולחן העגול הבין מגזרי. בראש כל פורום יעמוד יו"ר שמכהן בתפקיד חבר ועד המנהל במיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית. תפקיד יושב ראש פורום, הינו מינוי אישי ע"י מייסדי המיזם ואינו ניתן להעברה.

תפקיד הפורום:

- קידום הידע, העשייה והחדשנות המעורבים בתחומי ההתנדבות השונים.
- קידום, חיזוק ויצירת תשתיות להתנדבות ברות קיימא.
- בניית שיתופי פעולה בין השותפים.
- איגום משאבים בין השותפים לעשייה.
- ייזום ואיתור יוזמות מן השטח ומימוש רעיונות חדשים.

תיאור תפקיד יו"ר הפורום

- חבר בוועד המנהל של המיזם.
- ייצוג ענייני הפורום בוועד המנהל.
- הובלת הפורום החל משלב ראשון של בניית קבוצת שותפים ושילובם במערך המשותף.
- מיקוד השיח סביב נושא הפורום, יזם מוביל במיקוד השיח.
- איש מקצוע מוביל בתחומו, תפקידו כוללים: קביעת סדר יום, ניהול הדיונים והכנת איגרת הסיכום.

▪ בניית תהליך להתמודדות עם קשיים בין שותפים בפורום ונטרול משברים.

▪ שיווק הפורום מול בעלי עניין.

הרכב הפורום:

▪ ההשתתפות בפורומים התחומיים תהא על בסיס הצגת מועמדות כמענה לקול קורא ובחירה של הוועד המנהל ע"פ מפרט שמפורט בעמוד 22. בתהליך הבחירה, תינתן עדיפות לייצוג הולם של החברה הישראלית, תוך מתן ייצוג הולם לסוגי ארגונים ולקבוצות חברתיות שונות.

▪ במרבית הפורומים יכהנו 15 משתתפים עפ"י הפירוט הבא:

- 4 בעלי תפקידים מהממשלה ומהרשויות המקומיות.
- 4 בעלי תפקידים מהמגזר הפרטי המעורבים בתחומי פילנתרופיה ואחריות חברתית וארגונים הפועלים לקידום נושא זה.
- 4 בעלי תפקידים בולטים מארגוני החברה האזרחית.
- 3 מומחים מהאקדמיה או מחוצה לה ו/או קרנות פילנתרופיות העוסקים בתחום.

בנספח ב' ניתן למצוא מפתח ייצוגים אשר משקף חלוקה זו.

▪ ככלל קדנציית חברות בפורומים התחומיים תעמוד על עד שלוש שנים, למעט בנסיבות מיוחדות.

▪ החברות בפורומים תהיה על בסיס ארגוני ולא אישי, למעט כאשר מדובר במומחים, אנשי עסקים, אנשי אקדמיה ו/או אחרים.

▪ המשתתפים בפורומים נדרשים להשתתף לפחות בחמישה מפגשים במהלך השנה, ועליהם להביע נכונות לפעילות למשך שלוש שנים לפחות, בכפוף להמשך פעילותם בארגון אותו הם מייצגים. במקרים בהם אחד המשתתפים לא יעמוד בתנאים אלו, יוכל הוועד המנהל להפסיק את השתתפותו.

▪ המייסדים מטעם הממשלה הם אשר יקבעו את נציגי המגזר הציבורי למיזם.

▪ הוועד המנהל יוכל לקבל החלטות החורגות מעקרונות אלה. העקרונות, בשינויים הנדרשים, יהוו קיום מנחים.

סדר יום ותדירות מפגשים:

- סדר היום ייקבע על ידי יושב ראש הפורום, ותוך שיתוף החברים ובחינת שילובם של נושאים שיעלו בדיונים השונים.
- יושב ראש הפורום יגדיר את תכליתו של כל מפגש - מתן עדכון, עריכת היועצות, התדיינות, חילופי דעות, ידע ולמידה או תיאום והגעה להסכמות. תכלית הדיון תקבע ותדווח מראש, ותצוין גם במסמך עדכון שיופץ לאחר הדיון.
- יושב הראש והצוות המקצועי ינסו להקפיד על איזון בין נושאים שמבקשים להעלות לסדר היום נציגי המגזרים השונים, תוך יצירת זיקה ברורה לנושא הפורום והרב מגזריות.

דיוני הפורום

- הפורום יערוך לפחות 7 מפגשים בשנה, כל אחד למשך 2-4 שעות, בלוח הזמנים שייקבע ככל הניתן מראש, ויתפרס על פני השנה כולה.
- בדיוני הפורום יעשה ניסיון להביא עמדות ותפיסות של בעלי עניין, לנושא הפורום שעל סדר היום. מטרת הפורום היא לקדם תכנית עבודה ייעודית לתחום אותו מקדם הפורום.
- ניתן יהיה לזמן לדיוני הפורום מומחים או משקיפים על פי צורך ועניין, ובתאום מראש עם יושבי ראש הפורום והצוות המקצועי.
- קבלת החלטות: ההחלטה בפורום תתקבל בהסכמה בין החברים ובהובלה של יושב ראש הפורום.
- הפורום נועד לקיים שיח בין מגזרי בנושא המוגדר. על דיוני הפורום להוות המלצות פעולה עבור הועד המנהל.

נושאים מרכזיים על סדר יומם של הפורומים התחומיים:

- **פורום העלאת מודעות וטכנולוגיה**- פורום זה מתמקד בחיזוק והרחבת התשתית להעלאת המודעות ולשינוי תדמית ההתנדבות בציבור הרחב ובחיזוק והקמת תשתיות טכנולוגיות לקידום ההתנדבות. הפורום שואף להעלות על סדר היום הציבורי את העשייה ההתנדבותית ולקדם תשתיות להעלאת המודעות ולשינוי תדמית ההתנדבות בציבור הרחב. הפורום יעסוק בחיזוק תשתיות טכנולוגיות לקידום ההתנדבות, בעידוד ויצירת פלטפורמות טכנולוגיות אשר ייחשפו את מגוון האפשרויות וההזדמנויות להתנדבות לציבור הרחב.
- **פורום חיזוק תשתיות העשייה בשטח**- פורום זה מתמקד בפיתוח וחיזוק תשתיות העשייה ההתנדבותית ברמה הארצית, המקומית והארגונית. הפורום שואף להבטיח את

קידומה של תשתית ארגונית מוסכמת להרחבת ההתנדבות בכלל החברות והקהילות ומקדם יוזמות חדשות פורצות דרך בראייה בין מגזרית. הרחבת פעילות התנדבותית בשטח וסיוע להרחבת יוזמות חדשניות משותפות תלת מגזריות. עידוד יזמות וחדשנות בתחומי החברה ככלל וכמענה לצרכים מקומיים בפרט.

- **פורום הכשרה והתמקצעות** - פורום זה מתמקד בהקמת תשתית לפיתוח התמקצעות בהתנדבות. הפורום שואף לספק פלטפורמה להנגשת ידע באמצעות מיסוד תהליכי למידה ובאמצעות הטכנולוגיה. הפורום ידגיש את פיתוח תהליכי הלמידה בראייה בין מגזרית ויעניק משענת מקצועית לפורום התנדבות בעולם העבודה ופורום העמקת תשתיות העשייה בשטח. ויעניק משענת מקצועית לתוכניות ומיזמי התנדבות הפועלים בשטח.

- **פורום התנדבות בעולם העבודה** - פורום זה מתמקד בהרחבת תחום התנדבות העובדים בשלושת המגזרים. פורום זה שואף למקצע את תחום ההתנדבות בעולם העבודה, לתרום לפיתוח ידע חדש בתחום ואיגום ידע קיים וכן לקדם ולפתח תחומי התנדבות מגוונים ומתואמים לקהלי היעד השונים אשר יתרמו להנגשת והרחבת מס' העובדים המתנדבים בישראל.

- **פורום מדידה ידע ומחקר** - פורום זה מתמקד בהקמת תשתית למדידת ההתנדבות וההשתתפות החברתית, איגום ופיתוח ידע בהתנדבות והרחבת שדה המחקר בתחום ההתנדבות. פורום זה שואף לאגם ידע קיים ולפתח ידע חדש, בכל שדות הפעולה הרלוונטיים: בשדה האקדמי, בשדה הפעולה הישראלי ובשדה הבינלאומי ולהנגיש ידע זה לתשתית ההתמקצעות, לטובת הנחלתו ולתשתית הטכנולוגיה ולהפצתו.

- **פורום חקיקה ואסדרה** - פורום זה מתמקד בהקמת תשתית לקידום, פיתוח ועיגון המדיניות הציבורית והחקיקתית בתחום ההתנדבות וההשתתפות החברתית. גיבוש הצעות חוק וצעדים לעידוד התנדבות של סקטורים שונים, פיתוח מודלים של אסדרה עצמית להתנדבות. הפורום שואף לקדם חקיקה תומכת לפיתוח תכניות התנדבות, מחקר בתחום ההתנדבות וחיוק השדה ההתנדבותי, כמו גם מודלים של אסדה עצמית להתנדבות.

תוצרי הפורומים:

- יצירת **מסגרת שיח משותפת** בין מגזרית לקידום סוגיות מרכזיות בתחום.
- **תכנית עבודה** לכל פורום ע"פ התחום המרכזי שעל סדר היום של הפורום.
- בתום כל מפגש, **יופץ מסמך סיכום** אשר ישקף את הנאמר, ויהווה התוצר המרכזי של הפורום. המסמך יופץ באינטרנט לאחר הדיון ואפשר שיתווספו לו הערות המשתתפים.

- **המיזם יפיץ** מסמך מסכם רבעוני (מסמך סטטוס) אשר ישקף באופן רחב את השיח בכלל הפורומים. המסמך יופץ ברשת האינטרנט.
- הציבור יוזמן להגיב ולהתייחס לתוצרי השיח. תגובות שיועברו במסגרת היועצות זן, יערכו על פי הצורך ויועברו לעיון המשתתפים בשיח וכך אפשר יהיה לשלבם בדיוני המשך.

זיקות בין הפורומים השונים

- תישמר האבחנה בין נושאים הנמצאים בתחום השיח של כל פורום ופורום, על מנת להמנע מכפילויות בנושאים שעל סדר היום של הפורום וליצור מסגרת שיח ברורה.
- אם מסגרת פורום אחת תמצא לנכון ליזום ולתאם דיון במסגרת אחרת ו/או לקיים דיון משותף, יתואמו הדברים באמצעות אנשי המקצוע.

5.ג. הפורום הארצי לקידום ההתנדבות וההשתתפות החברתית

הפורום הארצי לקידום ההתנדבות וההשתתפות החברתית, ישמש פלטפורמה לדיון ציבורי במסגרת המיזם. הוא יהווה במה להחלפת דעות, ידע מחקרי ויישומי, ולעדכון הדדי של החברים על פעילותם ושל נציגי המיזם על פעילותו. הפורום הארצי יאפשר הזדמנות לקדם ולחזק שיתופי פעולה ולאגם ידע ומשאבים של העוסקים בהתנדבות וההשתתפות החברתית. הפורום יעקוב אחר ההתקדמות ביישום המדיניות, קידום שותפויות ואיגום משאבים, יסייע בתכלול עבודת הפורומים השונים ובהובלת וחיזוק התשתיות להתנדבות.

הרכב הפורום הארצי:

- כלל הארגונים העוסקים או פועלים לקידום התנדבות וההשתתפות החברתית: נציגי ממשלה, נציגי השלטון המקומי, גופים עסקיים, מוסדות אקדמיים וחוקרים, נציגי קרנות ותורמים, נציגי ציבור וכיו"ב.
- החברות בפורום הארצי תתאפשר לכל ארגון אשר מעוניין להצטרף, מותנה בהרשמה מראש, על גבי טפסים שיסופקו על ידי צוות המיזם.

סדר יום ותדירות מפגשים:

- הפורום הארצי יקיים לפחות מפגש אחד בשנה.
- סדר היום יקבע על ידי הועד המנהל, ותוך שיתוף ובחינת שילובם של נושאים שיעלו על ידי מומחים, ארגונים והציבור הרחב.
- הועד המנהל יגדיר נושאים לדיון במסגרת הפורום הארצי, תוך התייחסות לכלל הנושאים שיעלו מחברי הפורומים השונים ומהציבור הרחב.

■ באתר האינטרנט של המיזם יופץ מסמך, אשר יציג את הנושאים המרכזיים שעלו לדיון במסגרת הפורום הארצי.

תוצרי הפורום הארצי:

- חשיפה ועדכון לתכניות העבודה של הפורומים ותוכנית העבודה הכללית של המיזם.
- למידת עמיתים, החלפת ידע, רעיונות חדשניים ומגוונים לקידום תחום ההתנדבות וההשתתפות החברתית.
- חיזוק שיתופי פעולה ואיגום משאבים בין העוסקים בהתנדבות וההשתתפות החברתית.
- העלאת המודעות לתחום וחשיבותו.

ג.6. צוות ביצוע מקצועי

צוות ביצוע מקצועי יעסוק בקידום ההחלטות המתקבלות בקרב הוועד המנהל, ריכוז הפורומים המקצועיים וסיוע ליו"ר הפורום. הצוות יעסוק בליווי מקצועי של בניית תוכנית העבודה, הגשת תכניות לאישור הוועד המנהל ויישומן בשטח.

הרכב:

צוות הביצוע המקצועי יורכב מאנשי מקצוע באחריות הג'וינט בתפקידים הבאים:

1. **מנהלת מקצועית** – האחראית האופרטיבית ליישום המיזם על כל חלקיו בכלל זה, הקמת המערך הארגוני למיזם, יישום החלטות הפורומים, תרגום המתווה לעשייה בשטח, דיווח על ביצוע לוועד המנהל והמייסדים.
2. **רכוז מקצועיות** – לצד היו"ר שהוא בבחינת נציג ארגוני, תעמוד רכוז מקצועית אשר תפקידה יהיה ניהול אופרטיבי של הפורום, מעקב אחר ביצוע ההחלטות, ריכוז עבודת הפורום, גיוס חברים חדשים, דיווח לחברי הפורום ולמנהלת המקצועי.
3. **סיוע אדמיניסטרטיבי ותקציבי** - איש צוות אשר יסייע במתן שירותי ארגון, תפעול, תיאום פגישות ולוגיסטיקה ובניהול התקציבי, דוחות, תשלומים וכו'.

נספחים .ד

נספח א':

"קול קורא"

להשתתפות במיזם ההתנדבות וההשתתפות החברתית

ארגוני מגזר שלישי

משרד ראש הממשלה, משרד הרווחה והשירותים החברתיים וג'וינט ישראל מזמינים ארגונים הנמנים על החברה האזרחית, ארגוני תשתית המקדמים התנדבות, ארגוני מתנדבים, וקרנות פילנתרופית להגיש בקשה להצטרפות לפורומים התחומיים במיזם ההתנדבות.

כהמשך ישיר להמלצות השולחן העגול הממשקי הפועל במשרד ראש הממשלה בנושא ההתנדבות, ובמטרה להתמודד עם האתגר המשמעותי של קידום ההתנדבות וההשתתפות החברתית בישראל, החלו לפעול במשותף, ממשלת ישראל, ארגוני מגזר שלישי העוסקים בתשתית התנדבותית ונציגי המגזר העסקי על מנת לפתח את מיזם ההתנדבות הישראלי.

חזון מיזם ההתנדבות הישראלי הוא להנחיל התנדבות כאורח חיים- להרחיב את ההתנדבות בקרב כלל האזרחים במדינת ישראל

המיזם יפעל לחיזוק ראייה מערכתית ובין מגזרית של תחום ההתנדבות ויכוון לחיזוק תשתיות קיימות ולפיתוח תשתיות חדשות אשר יעצימו את ההתנדבות בישראל.

מטרת המיזם, היא להרחיב את המודעות, האיכות, הכמות, ההשפעה והנגישות של ההתנדבות ו"השתתפות החברתית" התלת מגזרית בישראל באמצעות חיזוק ופיתוח תשתיות התנדבות ברות-קיימא.

מיזם ההתנדבות יושתת על ייצוג תלת מגזרי ויתבסס על תשתיות ויכולות קיימות של כל אחד מהמגזרים. עיצוב התכנים והפעולות המרכזיות של המיזם יתבצעו על בסיס היוועצות ושיתוף של אנשי שטח ואנשי מקצוע בשלוש פלטפורמות מרכזיות: ועד המנהל, פורום ארצי לקידום התנדבות והשתתפות חברתית ושישה פורומים תחומיים שיכללו נציגות משלושת המגזרים ובראש כל אחד מהם יעמוד יו"ר פורום, שהוא גם חבר הוועד המנהל המיזם.

הפורומים התחומיים ועיסוקם המרכזי:

שם הפורום	תחומי עיסוק מרכזיים	יו"ר הפורום
העלאת מדעות וטכנולוגיה	חיזוק והרחבת התשתית להעלאת המודעות ולשינוי תדמית ההתנדבות בציבור הרחב. חיזוק והקמת תשתיות טכנולוגיות לקידום ההתנדבות, אשר ייחשפו את מגוון האפשרויות וההזדמנויות להתנדבות לציבור הרחב.	קינן רבינו, מנכ"ל רוח טובה
חיזוק תשתיות עשייה בשטח	פיתוח וחיזוק תשתיות העשייה ההתנדבותית ברמה הארצית, המקומית והארגונית. קידום תשתית ארגונית מוסכמת להרחבת ההתנדבות וקידום יוזמות חדשות פורצות דרך בראייה בין מגזרית.	ד"ר גלית שאול, משרד הרווחה והשירותים החברתיים
הכשרה והתמקצעות	הקמת תשתית לפיתוח התמקצעות בהתנדבות, פיתוח תהליכי למידה והכשרה בראייה בין מגזרית. קידום פלטפורמה להנגשת ידע באמצעות מיסוד תהליכי למידה ובאמצעות הטכנולוגיה.	עו"ד יורם סגי-זקס, יו"ר המועצה הלאומית להתנדבות
התנדבות בעולם העבודה	הרחבת תחום התנדבות העובדים בשלושת המגזרים. פיתוח מקצועי של תחום ההתנדבות בעולם העבודה, פיתוח ואיגום ידע קיים וקידום תחומי התנדבות מגוונים ומתואמים לקהלי היעד השונים.	הגב' אהובה ינאי, מנכ"לית מתן - משקיעים בקהילה
מדידה, ידע ומחקר	הקמת תשתית למדידת ההתנדבות וההשתתפות החברתית, איגום ופיתוח ידע בהתנדבות והרחבת שדה המחקר בתחום ההתנדבות. פיתוח מדד ישראלי להתנדבות, איגום ידע חדש וקיים והפצתו.	פרופ' ליאת קוליק- בית הספר לעבודה סוציאלית, אוניברסיטת בר אילן
אסדרה וחקיקה	הקמת תשתית לקידום, פיתוח ועיגון המדיניות הציבורית והחקיקתית בתחום ההתנדבות וההשתתפות החברתית. קידום חקיקה תומכת לפיתוח תכניות התנדבות, מחקר בתחום ההתנדבות וחיזוק השדה ההתנדבותי. פיתוח מודלים של אסדרה עצמית להתנדבות.	עו"ד דן אורן, משרד המשפטים

גופים המעוניינים לקחת חלק בשיח הבין מגזרי לקידום ההתנדבות מוזמנים להגיש את מועמדותם להשתתפות קבועה בפורומים התחומיים במיזם:

- כל ארגון ייוצג על ידי נציג אחד בלבד בכל פורום - המינוי הינו אישי לעומדים בראש הארגון או לממונים בארגון על תחום ההתנדבות.
- על הנציג לייצג ארגון גג או מטה ולא סניפים או שלוחות מקומיות של הארגון (הנציג מייצג את כלל ההתנדבות בארגון בפריסה ארצית ומקומית כאחד)
- חברות בפורומים התחומיים מחייבת השתתפות של מפגש אחד בכל חודש.
- חברות בפורום הארצי פתוחה לכלל העוסקים בתחום ההתנדבות.

על ארגון המעוניין להגיש מועמדות להשתתפות בפורום במסגרת המיזם, לעמוד בתנאי הסף הבאים:

- ארגון אשר במסגרתו פועלים לפחות 30 מתנדבים (פריסה ארצית ומקומית כאחד)
- ארגון הפועל בפריסה ארצית (פועל בלפחות 3 רשויות) ו/או מייצג ייחודיות/ חדשנות.
- ארגון שייעודו המרכזי לעודד ו/או להפעיל מתנדבים.
- ארגון המפעיל איש/ת מקצוע בתפקיד ניהול התנדבות.
- ארגון בעל אישור ניהול תקין כחוק.

להורדת ומילוי טופס ההרשמה, יש ללחוץ על הקישור הבא: _____

בקשות להצטרפות בצירוף הטופס הנלווה יש לשלוח לידי הגב' רונית בר, לא יאוחר
מה _____ בדוא"ל _____ או לפקס _____ או לכתובת _____.
בקשות שיוגשו לאחר ה- _____ יפסלו.

לשאלות ובירורים ניתן לפנות ל _____ בטלפון _____

ארגונים אשר אינם עונים על הקריטריונים להלן ומעוניינים לקחת חלק בפורום הארצי במיזם ההתנדבות, מוזמנים לעשות כן, על ידי [הרשמה לפורום הארצי](#).

בברכה,

טופס הצטרפות למיזם ההתנדבות

שם הארגון: _____ שם מנכ"ל/ית: _____

יור"ר ועד מנהל/אחר: _____

1. לאיזו קטגוריה משתייך הארגון (סמן X במשבצת אחת בלבד)
- ארגון תשתית, ארגון גג ארצי או ארגון גג סקטוריאלי של ארגוני המגזר השלישי
 - ארגון שירות
 - ארגון סנגור/ ארגון לשינוי חברתי
 - ארגון פעילות פנאי
 - ארגון מימון/ קרן פילנתרופית
 - אחר _____
2. רקע על עשיית הארגון. אנא פרטי/י את ייעוד הארגון ומשימותיו העיקריות. מקסימום 5 משפטים. המידע הנ"ל יפורסם באתר המיזם:
- _____
- _____
- _____
- _____
- רקע על פעילות הארגון בתחום ההתנדבות:
- _____
- _____
- _____
3. מספר המתנדבים שהארגון מפעיל נכון להיום: (אפשרי רק בארגון מפעיל מתנדבים)
- פחות מ-30
 - 30-50
 - 50-100
 - 100-250
 - 250-500
 - 500-1000
 - למעלה מ-1000
 - אין הפעלת מתנדבים/אחר
4. האם בארגון קיים בעל תפקיד בתחום ניהול ההתנדבות?
- כן, במשרה מלאה
 - כן, במשרה חלקית
 - אין בעל תפקיד ייעודי לתחום זה
 - איש/ת צוות הארגון מנהל את המתנדבים ישירות
5. מהי הפריסה הארצית של הארגון? יש לציין את שמות היישובים/רשויות בהן הארגון פועל נכון להיום: _____
- _____

6. כתובת הארגון: _____
7. מספר טלפון: _____
8. שם איש/ת קשר ליצירת קשר: _____
9. אתר אינטרנט של הארגון _____



להרשמה לפורום הארצי במיזם סמן כאן:

להגשת מועמדות לפורומים התחומיים, יש לבחור מבין העדיפויות שלהלן.

לקריאה נוספת על הפורומים התחומיים ותחומי עיסוקם, [לחץ כאן](#)

הפורומים התחומיים יאוישו על פי מפתח ייצוגים המבטיח ייצוג הולם לשלושת המגזרים בכל אחד מן הפורומים. על כן, מספר המקומות בפורומים התחומיים מוגבל. ארגון שלא יצטרף לאחד מן הפורומים התחומיים, יוכל לקחת חלק במיזם במסגרת הפורום הארצי.

לקריאת הקיום המנחים לבחירת הרכב המשתתפים לפורומים התחומיים, [לחץ כאן](#).

באילו פורומים תחומיים הארגון מעוניין לקחת חלק?

עדיפות ראשונה: _____

שם ותפקיד הנציג שישתתף בפורום זה: _____

טלפון נייד של הנציג: _____ דוא"ל של הנציג: _____

פרט את הערך המוסף של ארגונך (ניסיון, ידע) ותרומתו האפשרית לפורום זה:

עדיפות שניה: _____

שם ותפקיד הנציג שישתתף בפורום זה: _____

טלפון נייד של הנציג: _____ דוא"ל של הנציג: _____



ממשלת ישראל



ג'וינט ישראל
יחד בעשייה חברתית



מיזם
ההתנדבות
הישראלי

פרט את הערך המוסף של ארגונך (ניסיון, ידע) ותרומתו האפשרית לפורום זה:

עדיפות שלישית: _____

שם ותפקיד הנציג שישתתף בפורום זה: _____

טלפון נייד של הנציג: _____ דוא"ל של הנציג: _____

פרט את הערך המוסף של ארגונך (ניסיון, ידע) ותרומתו האפשרית לפורום זה:

נספח ב':

קיום מנחים לבחירת הרכב המשתתפים לפורום התחומי - מפתח ייצוגים

על מנת להבטיח שבפורומים התחומיים ישתתפו ארגונים וגופים המייצגים את הגיוון והשונות הקיימים בשלושת המגזרים בחברה הישראלית, מצורף "**מפתח ייצוגים**" אשר יהווה קו מנחה להרכבת כל פורום תחומי:

א. יפורסם (מצורף) "**קול קורא**" באמצעות אתר האינטרנט של המיזם ובאמצעים נוספים, המגדיר בקווים כלליים את סוגי הגופים אשר יתבקשו להציג מועמדותם להשתתפות בפורום. במידת הצורך תתבצע פניה ממוקדת לגורמים רלוונטיים.

ב. הגופים אשר הציגו מועמדותם להשתתפות בפורום ע"י ה"קול הקורא", יועברו לבחירתה ע"י וועד המנהל, כאשר הפניות ימוינו על בסיס הקטגוריה הרלוונטית ויוצגו במסמך מסכם.

ג. וועד המנהל יבחן את הפניות ויעצב את הרכב המשתתפים בהתאם למפתח הייצוגים ולשיקול דעתו, וזאת על מנת להגשים את מטרות הפורום כפי שהוגדרו במסמכי היסוד. במסגרת זן, במידת הצורך, תתאפשר פניה של יושבי ראש לגופים ולאישים נוספים לשם הרחבת מעגל המועמדים.

ד. מפתח הייצוגים מהווה המלצה לחברי וועד המנהל ואמור לעמוד בבסיס שיקול דעתו. עם זאת, ייתכנו שינויים בייצוגים במידת הצורך ובהתאם לתחום העיסוק המרכזי של הפורום.

ה. לאחר הבחירה, ישלח כתב מינוי למשתתפים ע"י מייסדי המיזם.

מפתח הייצוגים להרכב הפורום במיזם ההתנדבות :

מגזר	אפיון הגורם	מספר משתתפים	קווים מנחים בחירה	אופן הבחירה
ממשלה	משרדי ממשלה ופקידות בכירה העוסקת בהיבטים שונים של ההתנדבות	2		יקבע ע"י הממשלה
שלטון מקומי	נציגי המרכז לשלטון מקומי	2		יקבע בשותפות עם המרכז לשלטון מקומי
המגזר העסקי	אחריות חברתית תאגידית	2	היבטי אחריות חברתית תאגידית, על סמך מדדים כגון: "מעלה" או מדדים מקובלים שיתפתחו בעתיד	יקבע ע"י הוועד המנהל בכפוף להגשה לקול הקורא ועמידה בתנאים.
	אנשי עסקים הפעילים בתחום הפילנתרופיה	1	מעורבות פעילה בתחום תוכן חברתי אחד לפחות הקמת, הובלת ארגונים חברתיים	
	ארגונים הפועלים בקרב תאגידים עסקיים לפיתוח אחריות חברתית	1	ארגונים ששותפים לפעילותם באופן ישיר מספר משמעותי של תאגידים עסקיים	
מגזר שלישי	ארגוני תשתית וארגוני גג ארציים	1	ארגונים שמטרתם העיקרית לפיתוח יכולות ומשאבים של ארגונים אחרים במגזר השלישי או ארגונים שחברים בהם ארגוני מגזר שלישי הפועלים בשם המגזר או סקטור בתוכו והכוללים חלק ניכר מהארגונים בתחום או מספר משמעותי של ארגונים	יקבע ע"י הוועד המנהל בכפוף להגשה לקול הקורא ועמידה בתנאים
	ארגוני שטח	3	ייצוג לארגוני שטח הפועלים בפריפריה החברתית והגיאוגרפית, ייצוג הולם לארגוני שירות, סנגור ושינוי חברתי ופעילות פנאי; לפחות אחד מהם יוגדר כארגון קטן (עד 100 מתנדבים).	
מומחים ואחרים	מומחים וקרנות פילנתרופית	3	מומחיות ייחודית בעולם התוכן; איש/אשת אקדמיה;	יקבע ע"י הוועד המנהל בכפוף להגשה לקול הקורא ועמידה בתנאים
			ייצוג למגוון סוגי הקרנות ציבוריות ופרטיות או גוף בעל פעילות מוכחת בהקשר של העם היהודי;	

